



**Høylandet kommune**  
Administrasjon/Utviklingsenheten  
Sak 16/2553  
Dok.nr 16/2553 -11



# Strategisk Næringsplan

2016 - 2026

Postadresse:  
Høylandet kommune  
7977 Høylandet  
E-post: [postmottak@hoylandet.kommune.no](mailto:postmottak@hoylandet.kommune.no)  
[www.hoylandet.kommune.no](http://www.hoylandet.kommune.no)

Sentralbord: 74 32 48 00  
Telefaks:  
Saksbehandler tlf: 74 32 48 09

Bankgiro: 4466 10 00187  
Bankgiro for skatt: 7855 0517433  
Org. nr: NO 959 220 476

### Innhold

INNLEDNING.....	3
Bakgrunn.....	3
Forankring.....	3
Formål med (strategisk) næringsplan.....	3
Målsetting.....	3
Næringsplanarbeidets forankring i næringslivet.....	6
HANDLINGSPLAN.....	7
1. Kulturkommunen.....	7
• Bygge opp under Revyfraglig senter og Norsk revyfestival.....	7
• Strategi for utvikling av kulturbasert næring i en større region.....	7
• Avklare bygging av flerbrukshall.....	7
• Utarbeide en strategi for lokal mat som kulturell profilbærer.....	7
• Sammenholde kultur, næring og helse i en felles satsing på utvikling.....	8
2. Ungdommen.....	9
• Etablering av lærlingeplasser.....	9
• Etablering av start-boliger.....	9
• Stimulere til at ungdom flytter tilbake.....	9
3. Landbruk.....	11
• Kommunalt virkemiddelapparat.....	11
• Tilrettelegging for utvikling.....	11
4. Industri, entreprenører og transport.....	12
• Sentrumsutvikling som innbyr til ytterligere bedriftsetableringer.....	12
• Etablere flere og attraktive industritomter.....	12
• Andre tiltak.....	13
5. Handel, turisme og sentrumsutvikling.....	14
• Tilrettelegge og markedsføre tilbud til turister i Høylandet kommune.....	14
• Utarbeide tilbudspakke for utmarksopplevelser.....	14
• Lage tilrettelagte turstier og andre tilbud/attraksjoner.....	14
• Etablere et autorisert «besøks-senter for våtmark» i Høylandet.....	15
6. Helserelatert næring.....	16
• Utvidelse av etablerte tilbud knyttet til livsstil, fedme og overvekt, både i forhold til friskliv/forebygging, rehabilitering og arbeidshelse.....	16
• Opprette stilling for psykolog.....	16
• Utrede muligheten for å opprette regional hjelpemiddelsentral.....	16
• Etablere «helse-klynge» - samlokalisering – kompetansesenter innen helse.....	17

## INNLEDNING

### Bakgrunn

I Høylandet kommune var det i 2014 registrert 59 aksjeselskap med en samlet driftsinntekt på kr 459 mill. Samla driftsresultat var kr 13 mill og selskapene hadde en samlet egenkapital på kr 137 mill. Samme år (2014) var det registrert 22 foretak med delt ansvar (DA) og 12 ansvarlige foretak (ANS). 6 foretak var registrert som samvirkeforetak (SA).

De siste årene har både UMAS og Petit agenturer vært på Gassel-listene.

Næringsplan for Høylandet kommune skal nå vedtas som en kommunedelplan med perspektiv 2016 – 2026. Sist Høylandet kommune vedtok en strategisk næringsplan var i 2002 og mange forutsetninger er endret siden den gang.

Strategisk næringsplan skal også inneholde et handlingsprogram som bør oppdateres regelmessig. Det er viktig at Høylandet kommune har fokus på næringslivets utviklingsmuligheter og rammevilkår og ivaretar dette fokus uavhengig av eventuelle endringer av eksterne og interne rammevilkår. Landbrukets sterke stilling i Høylandet gjør dette til en naturlig del av begrepene «næringsliv» og «næringsutvikling».

### Forankring

Næringsplanen forankres i eksisterende Kommuneplan 2012 – 2024, der det er vedtatt at:  
*«Høylandet skal være et attraktivt og kreativt samfunn, som legger til rette for utvikling av eksisterende næringer og nyetableringer».*

### Formål med næringsplan

*«Strategisk næringsplan er det viktigste styringsverktøyet for Høylandet kommunes næringsutviklingsarbeid.*

*Planen tar for seg de visjoner man har for næringsutviklingen i Høylandet og hvilke mål vi har for dette arbeidet. Videre peker den på de områdene man skal satse på for å nå målene. Strategisk næringsplan vil ligge til grunn for hvordan Høylandet kommune disponerer midlene som er satt av til næringsformål, herunder også de kommunale næringsfond»*

(Strategisk næringsplan for Høylandet kommune 07.02.2002, pkt 1.1 «Formålet med planen»).

Denne planen (2016) er en blanding av «strategisk» næringsplan og en handlingsplan. Derfor er det tatt inn både forslag til kortsiktige og langsiktige tiltak sammen med overordnede strategier.

### Målsetting

Høylandet kommune vil være en kommune som legger til rette for eksisterende og nytt næringsliv. I handlingsplanen for perioden 2014 – 2017, er målsettinger for perioden formulert slik:

- *Høylandet kommune skal være et attraktivt og kreativt samfunn, som legger til rette for utvikling av eksisterende næringer og nyetableringer.*
- *Høylandet kommune skal være en av de toneangivende kulturkommunene i fylket. Dette skal også gjenspeile kulturnæringen.*
- *Høylandet kommune skal være miljøbevisst og bruke dette som et fortrinn i videre nærings- og stedsutvikling*

Går man til kommuneplanen 2012-2024 er målet for perioden at vi skal komme opp i 1300 innbyggere. Pr 4.kvartal i 2015 hadde Høylandet i følge SSB 1252 innbyggere. Kommuneprofilen.no viser at 506 personer var i arbeid, derav 231 i offentlig sektor og 275 i privat sektor. En arbeidsplass tilsvarer 2,47 innbyggere i kommunen, med disse forholdstallene.

Arbeidsplasser er nødvendig for å øke bosettingen, og med samme forholdstall, må vi ha 526 sysselsatte for å nå et mål om 1300 innbyggere, dvs en økning på minst 20 sysselsatte fram til 2024.

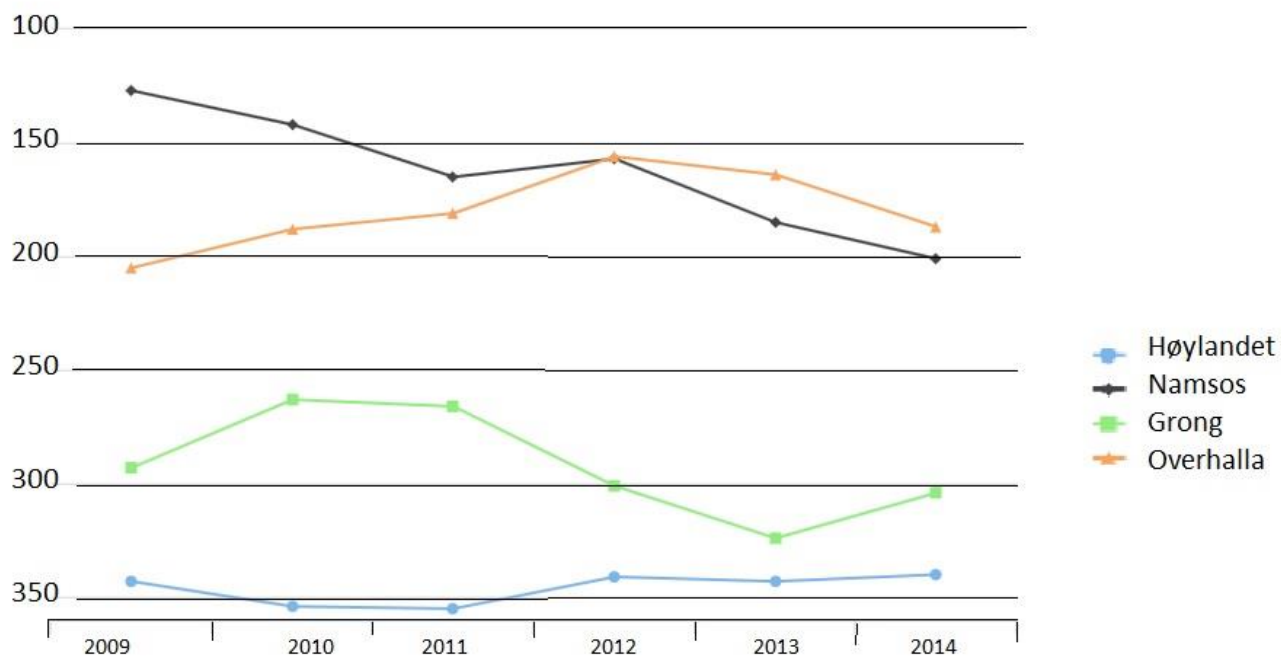
Skal vi holde oss til denne målsettingen, trenger vi derfor å øke antall sysselsatte – og dermed arbeidsplasser i perioden 2016-2020 med minst 10. Kommunen ønsker å sette seg et høyere mål, slik at målet for perioden 2016 – 2024 er å øke antall sysselsatte med 30.

Et mål er slik at vi skal være minst 15 flere sysselsatte i kommunen i 2020 enn tallene viser for 2015.

Næringslivets hovedorganisasjon, NHO har hvert år en kåring der de rangerer kommunene etter attraktivitet og lokal vekstkraft basert på forhold ved næringsliv, arbeidsmarked, demografi, kompetanse, og kommunal økonomi. Høylandet har i mange år vært langt nede på denne kåringen, i 2015 på 340.plass. I august 2016 kom tallene fra 2015, og Høylandet havnet da helt nede på 380.plass

Vi har som mål å klatre minst 50 plasser i løpet av planperioden.

Historisk utvikling: NHOs KommuneNM  
Nasjonal rangering (1 er best og 428 dårligst)



Data og indikatorer oppgis på neste side.



## Fordeling av arbeidsplasser i Høylandet

Jord/skogbruk/fiske	18,4 %
Industri og olje	2,6 %
Byggevirksomhet	4,5 %
Varehandel	12,6 %
Overnatting og servering	0,8 %
Offentlig administrasjon	7,1 %
Undervisning	7,7 %
Helse-sosial	32,2 %
Tjenester	14,1 %
<b>SUM</b>	<b>100,0 %</b>

*Kilde: SSB, 4. kvartal 2015*

## Fakta om Høylandet

### Ordfører:

Hege Nordheim-Viken (SP)

**Fylke:** Nord-Trøndelag

**Region:** Indre Namdal

**Befolkning:** 1 249

**Sysselsatte:** 506

Årets indikatorsett er tilgjengelig på NHOs nettsider. Indikatorsettet består av 21 indikatorer, som vi kategoriserer i fem områder:

- **Næringsliv:** Vekstkraften i privat næringsliv reflekteres av indikatorer for næringslivsvariasjon, nyetableringer, sysselsetting og privat kjøpekraft som positiv drivkraft for næringslivet. Indikatoren for næringslivsvariasjon er ny av året, og reflekterer at kommuner og regioner med ensidig næringsliv er sårbare for enkelt næringsers markeds- eller konjunkturforløp og bedriftenes konkurransevne.
- **Arbeidsmarked:** Høy deltakelse i arbeidslivet er en viktig drivkraft for vekst og verdiskaping. Når en stor andel av den yrkesaktive befolkningen mottar permanente stønader som uføretrygd, vil dette indikere lav ressursutnyttelse. Høy grad av utveksling av arbeidskraft på tvers av kommunegrenser indikerer fleksible arbeidsmarkeder.
- **Demografi:** Kommuner med befolkningsvekst vil være bedre skodd for fremtiden enn kommuner med fraflytting og en stor andel eldre. Dagens befolknings-sammensetning og flyttemønster er med på å legge grunnlaget for fremtidens aldersfordeling.
- **Kompetanse:** Kompetanse, både i form av faglærte og høyere utdanning, er en viktig faktor for kvaliteten i det kommunale tjenestetilbudet og for næringslivets konkurransevne.
- **Kommuneøkonomi:** Lave kommunale administrasjonsutgifter, høye inntekter i forhold til utgifter og høyt nivå på arbeidskapital er indikasjoner på effektiv drift og god økonomistyring. Kjøp av private tjenester kan bidra til å styrke privat næringsutvikling, mens kommunal eiendomsskatt på næringseiendom kan virke negativt på næringslivets konkurransevne.

## Næringsplanarbeidets forankring i næringslivet

Høsten 2015 ledet og koordinerte kommunen en prosess knytta til utarbeidelse av en strategisk næringsplan for Høylandet. Næringslivet ble invitert på åpne møter, og deretter inndelt i grupper etter fag og interesser. Møtene startet i september og ble oppsummert i desember 2015. For å sikre tilstrekkelig bredde og diskusjoner ble det delt inn i 7 grupper.

Gruppene var oppdelt sånn:

- Kulturbasert næring
- Ungdom
- Reiseliv og turisme
- Landbruk
- Industri
- Handel og sentrumsutvikling
- Helserelatert næring

Utover i prosessen ble antall grupper redusert ved at de gruppene som endte opp med å diskutere de samme tema ble slått sammen. Engasjerte næringslivsaktører har slik gitt sitt innspill til denne planen gjennom disse gruppene.

# HANDLINGSPLAN 2016-2020

## 1. Kulturkommunen

*Visjon: Høylandet skal være en kommune der satsing på kultur gir arbeidsplasser.*

Høylandet kommune har tradisjoner for kultursatsing med nasjonalt kjente resultater. Kommunen har dessuten mange små produsenter av lokal mat basert på tradisjoner. Kunnskapen om kultur i næringsatsing er godt utviklet i Høylandet.

Ideer som kom fram og som skal gjennomføres er:

- **Bygge opp under Revyfaglig senter og Norsk revyfestival**

Revyfaglig Senter og Norsk Revyfestival er fundamentet i kulturprofilen til Høylandet kommune. Institusjonen er svært viktig for at kommunen kan videreføre denne enestående profileringen. Det er viktig at det blir holdt god kontakt med disse to institusjonene, og å legge til rette for at disse får utvikle seg som ønsket. Ting det må arbeides med er

- Bistå til å sikre/utvide rammevilkår for de to instansene
- Samarbeide vedrørende arrangement/utvikle arrangementskompetanse
- Tilrettelegge for ønsket utvikling gjennom kommunens rolle som planmyndighet

Kommunalsjef Næring og Utvikling og kommunalsjef Oppvekst og Kultur vil være ansvarlig for at dette gjennomføres.

- **Strategi for utvikling av kulturbasert næring i en større region**

Høylandet ønsker å ta en posisjon som vertskap for næringsutvikling innenfor kultur, i en større region. Det er naturlig å se på Namdalen som den naturlige avgrensingen for en slik satsing. For å få til dette, må kommunen klarlegge hva som må til for å ta denne posisjonen, og deretter utarbeide en strategi. En tydeliggjøring og videreutvikling av kommunens kulturelle profil vil være en naturlig del av et slikt prosjekt.

Kommunalsjef Næring og Utvikling og kommunalsjef Oppvekst og Kultur er ansvarlig for at dette blir gjennomført.

- **Avklare bygging av flerbrukshall**

Bygging av en flerbrukshall som ivaretar også kultur kan gi utviklingsmuligheter for næring med kultur som basis. Kommunen skal utrede mulighetene for å bygge flerbrukshall tilpasset kulturlivets behov. Kommunalsjef Næring og Utvikling er ansvarlig for at dette blir gjort, og at endelig vedtak blir fattet.

- **Utarbeide en strategi for lokal mat som kulturell profilbærer**

Høylandet har flere aktører som produserer lokal mat. Flere av disse har jobbet sammen gjennom NamNamdalen. Samarbeid om markedsføring, distribusjon og salg, som i et lokalt produsentlag for Høylandet, der man kan samarbeide om slike funksjoner er ønskelig.

Høylandet kommune skal sondere om det er interesse for å delta i et slikt samarbeid for Høylandet. Kommunalsjef utvikling er ansvarlig for at denne sonderingen blir gjennomført.

- **Sammenholde kultur, næring og helse i en felles satsing på utvikling**

Det kan være utviklingsmuligheter i en sammenstilling av to eller tre funksjonene, og identifisering av de positive kryssningspunktene gjøres på flere måter. Å etablere ei felles arbeidsgruppe som prøver å finne fram til disse sentrale samarbeidsfunksjoner er en slik måte.

Kommunen ved Kommunalsjef Næring og Utvikling etablerer ei arbeidsgruppe med mål å avdekke felles satsingsområder som gir positiv effekt for alle tre funksjoner.



Kultur-kommunen	Tiltak i perioden 2016 -2020	2016-2018	2018-2020
1	Avklare bygging av flerbrukshall tilpasset utvikling av kulturlivet	x	
2	Tilrettelegge for utvikling av arealer og bygg for revyfaglig senter og festivalen		x
3	Etablere en arbeidsgruppe/prosjekt for å utarbeide kommunal strategi for utvikling av kulturbasert næring for hele regionen	x	
4	Avklare hva som må til for å ta en posisjon som vertskap for næringsutvikling basert på kultur	x	
5	Avklare interessen for et lokalt produsentlag som kan samarbeide om markedsføring, distribusjon og salg av lokalprodusert mat.	x	



## 2. Ungdommen.

*Visjon: Høylandet skal være attraktivt for unge i etableringsfasen.*

Ungdommen selv peker på noen forhold som kommunens bør bidra med for at ungdom skal søke tilbake til kommunen etter endt utdanning og etter arbeidserfaring utenfor kommunen. Det samme gjelder hvis ungdom skal satse på å etablere egen virksomhet i kommunen.

I denne sammenheng er det opprettelse av lærlingeplasser, tilgang til boliger å leie i en etableringsfase, midlertidige kontor plasser i et godt arbeidsmiljø og med tilgang en del tekniske hjelpemidler /kontorutstyr.

Tilgang til slike kontorfasiliteter kan også bidra til tilflytting ved at bedrifter i sentrale strøk kan desentralisere noe virksomhet, spesielt mht medarbeidere som kommer fra Høylandet og kan tenke seg å flytte tilbake med jobb.

Stimulering til innovasjonskultur er viktig, og arbeidet bør forankres både i skole og ungdomsklubb. Ungdomsklubb, skole og Kommunalsjef næring og utvikling bør være tett koblet til en slik innsats.

- **Etablering av lærlingeplasser**

Lærlingeplasser anses viktig for knytte ungdom og næringslivet tettere sammen, og er et viktig virkemiddel til å rekruttere nye medarbeidere.

Næringslivet selv må etablere lærlingeplasser. Kommunen kan bidra til å bekjentgjøre og støtte opp om bedrifter som tar i mot lærlinger. Kommunen må også selv ta inn lærlinger.

- **Etablering av start-boliger**

Å finne hus når man kommer tilbake til Høylandet er en forutsetning for å bosette seg her. Kommunen har slik en rolle i å bygge flere boliger tilpasset etablerere, samt å legge til rette for andre aktører som ønsker å iverksette boligbygging i kommunen.

- **Stimulere til at ungdom flytter tilbake**

Kontakten med ungdom under utdanning og utflytta ungdom er viktig for at de skal få informasjon om de muligheter for jobb som kan finnes i kommunen.

Videre skal det tilrettelegges for at det utvikles en innovasjonskultur og generell kunnskap om bedriftsetablering blant ungdommen, der Ungt Entreprenørskap og skolen er aktive.

Ungdommen	Tiltak i perioden 2016 -2020	2016- 2018	2018- 2020
1	Stimulere til praksisplasser for elever og ungdom under skole/utdanning	x	
2	Boliger for tilflyttende ungdom	x	
3	Innlede nytt samarbeid med Ungt Entreprenørskap i fht ungdomsskolen/ungdomsklubb og avklare fokus for samarbeidet	x	
4	Aktiv kontakt med utflytta ungdom	x	x
5	Tilrettelegge for fjernundervisning / desentralisert utdanning		x
6	Kursing om forhold omkring bedriftsetableringsprosessen	x	
7	Tilby kontorplass / infrastruktur / næringsklynge for innflyttere og unge etablerere	x	x
8	Årlig jobbmesse for ungdom, der næringslivet på Høylandet presenterer sine muligheter	x	x



### 3. Landbruk

*Visjon: Høylandet kommune skal ha et landbruk som er moderne, lønnsomt og attraktivt for kommende generasjoner.*

Et landbruk med endring i bruksstruktur mot større og færre enheter, gir store utslag og utfordringer mht. alternative arbeidsplasser hvis kommunen skal unngå nedgang i folketall. Økt verdiskapning av stedbundne naturressurser vil være viktig for utvikling av næring og folketall i kommunen.

- **Kommunalt virkemiddelapparat**

Landbrukets posisjon i Høylandet er så betydningsfull for hele samfunnsutviklingen, at kommunen må ha et betydelig fokus på denne næringa. Kommunens virkemiddelapparat kan brukes for å støtte omstilling og fornyelse, både konkrete tiltak, og også planprosesser i forbindelse med omstilling/utvikling. Kommunens virkemiddelapparat må innrettes til å kunne støtte

- Driftsplanlegging for nye driftsformer
- Driftsplanlegging for større og mer effektive bruk
- Planlegging for økt lønnsomhet i skognæringa
- Planlegging for opplevelses- og gårdsturisme

Kommunalsjef Næring og utvikling er ansvarlig for å gjennomføre nødvendige tilpasninger av kommunens virkemiddelapparat.

- **Tilrettelegging for utvikling**

Kommunen må tilrettelegge for økt nydyrking, og derigjennom større bruk. Det må også stimuleres til lokal foredling og alternativ produksjon, det samme gjelder tilleggsnæringer. Det må satses på kursing og økt kompetanse, slik som bedriftslederkurs, spesielt innrettet mot tilleggsnæringer i landbruket.



Landbruk	Tiltak i perioden 2016 -2020	2016-2018	2018-2020
1	Tilskudd fra næringsfondet til driftsplanlegging (næringsfondets vedtekter må revideres og tilpasses)	x	
2	Styrket kommunal forvaltning av tilskuddsmidler til skogbruket	x	
3	Bidra til alternativ produksjon på Skarland Industriområde	x	
4	Legge til rette for kurs «det nye reiselivet», om nye trender i reiselivet		x
5	Tilrettelegge for kompetanseøkning i landbruket gjennom bruk av støtteordninger	x	x
6	Tilrettelegge for økt nydyrking for større bruk	x	x
7	Tilrettelegge for lokal foredling/alternativ produksjon	x	x
8	Tilrettelegging for økt deltakelse på bedriftslederkurs i landbruket spesielt innrettet mot tilleggsnæring	x	x

#### 4. Industri, entreprenører og transport.

*Mål: Høylandet skal ha like mange arbeidstakere innenfor industri, maskin og transport som vi har innenfor landbruket*

Under gruppen «industri» var også maskinentreprenørene og transportfirmaene invitert til å delta. Av den samlede omsetningen hos alle firma på Høylandet på 459 mill (2014) utgjorde maskinentreprenører/transportfirma 38 millioner av dette, og de sysselsatte 60 personer.

- **Sentrumsutvikling som innbyr til ytterligere bedriftsetableringer**

For å gjøre Høylandet attraktivt for bosetting og bedriftsetablering, må det legges til rette for en planlagt sentrumsutvikling i Høylandet gjennom en sentrumsplan. Ansvaret for å få utarbeidet en sentrumsplan plasseres hos kommunalsjef for næring og utvikling.

- **Etablere flere og attraktive industritomter**

For å utvikle bærekraftige og ekspansive bedriftsmiljø på Høylandet, bør kommunen ha flere industritomter, og legge til rette for at bedrifter som kan ha nytte av nærhet for gjensidig utvikling og kompetanseutveksling får utnyttet dette. Kommunen må gjennom sitt planverk

utvikle flere industriområder, helst før det konkrete behovet melder seg. Ansvaret plasseres hos kommunalsjef for Næring og Utvikling.

- **Andre tiltak**

For å etablere en ny giv for Høylandets næringsliv, bør Høylandet næringsforening revitaliseres som et talerør for næringslivet. Næringsssjefen er ansvarlig for å bidra til et aktivt styre i næringsforeninga, samt ivareta foreningas sekretærfunksjon.

Næringslivet selv kan også samordne f.eks. fellestjenester innen vaktmester og tekniske tjenester, skilting inne på industriområder. Kommunen ved kommunalsjef utvikling er ansvarlig for at det blir utarbeidet en skiltplan, og gjennomført en enhetlig skilting i sentrum.

Industri, entreprenør og transport	Tiltak i perioden 2016 -2020	2016 -2018	2018 -2020
1	Jobbe for å få til etableringer på Kongsmoen industriområde, og avklare utbedring av kai.	x	
2	Tilrettelegge flere industriområder med infrastruktur (eks. Mørkvedsaga, Loddoenget, andre)		x
3	Norskundervisning for fremmedspråklige som vil arbeide i kommunen, spesielt rettet mot arbeid i næringsliv og industri	x	
4	Søke å etablere næringsklynger som kan utløse gjensidig vekst		x
5	Styrke næringsforeninga ved å delfinansiere betalt sekretærfunksjon	x	
6	Skilting av industriområdet, hvem er hvor?	x	
7	Felles vaktmestertjeneste for bedriftene	x	



## 5. Handel, turisme og sentrumsutvikling

*Visjon: Høylandet som egen destinasjon også utenom revyfestivalen*

Høylandet har markedsført revymiljøet godt i nasjonal sammenheng. Revyfestivalen samler flere hundre tilreisende ei uke annethvert år.

Med Høylandets strategiske beliggenhet ved fylkesveg 17 på veien mot Helgelandskysten, burde det være et potensial for bedre utnyttelse av turisttrafikken og nyttetransport langs denne vegen, slik at Høylandet kan bli en egen destinasjon også utenom revyfestivalen. Nyttetransporten fra oppdrettsnæringa forventes å øke betydelig over noen år.

Spørsmålet blir på hvilken måte kan Høylandet lage en profil og presentasjon som fører til at først og fremst turisttrafikken gjør mer av seg på Høylandet.

- **Tilrettelegge og markedsføre tilbud til turister i Høylandet kommune**

For å øke tilstrømningen av turister må det utarbeides markedsføringsmateriell som kan presentere informasjon om Høylandets tilbud til turismen. Dagens turister bruker gjerne også app-er for å finne fram, vi må sørge for at informasjon om våre attraksjoner også kommer inn i databasene som brukes mest.

Vi må vektlegge spesielle opplevelser, som for eksempel tilrettelagte tårn for fugletitting, Grongstadfossen og andre attraksjoner Høylandet kan by på.

Kommunen initierer et reiselivsprosjekt med mål å konkretisere de tilbud og opplevelser som kommunen og næringslivet vil profilere. Ansvaret for dette legges hos rådmannen.

- **Utarbeide tilbudspakke for utmarksopplevelser.**

For å øke omsetningen innen utmarksnæringer må det utarbeides en samlet oversikt over kart og friluftsopplevelser som kan kjøpes i kommunen. Grunneierne må samle seg om et fåtall jakt- og fiskekort som er lett tilgjengelige. Dette gjennomføres enklest ved at grunneierlaget etablerer et prosjekt som kan støttes av kommunens næringsfond for å få effektiv gjennomføring.

Ansvaret for dette legges til grunneiere, organisasjonene i landbruket og andre tilbydere, med kommunalsjef næring og utvikling som fasilitator.

- **Lage tilrettelagte turstier og andre tilbud/attraksjoner.**

For å få gjennomfartstrafikk og turister til å ønske å stoppe i Høylandet, å kommunens tilbud og attraksjoner være lett tilgjengelige og godt merket. Turstiprosjektet i sentrum må gjennomføres, og skiltes. Det bør lages enkle attraksjoner for barn og unge i sentrumsområdet. Ansvaret for dette legges til rådmannen.

Videre må det etableres ladestasjon for el-biler, tilrettelegge for søppeltømming for campere og bobiler. Dette må etableres som et tilbud i et større opplevelsestilbud i kommunen. Ansvaret for samordning, kart og skilting legges til rådmannen.

- **Etablere et autorisert «besøkscenter for våtmark» i Høylandet.**

Det er et mål å få etablert et autorisert besøkscenter for våtmark på Høylandet.

Et slikt senteret skal presentere nasjonale og internasjonale verdier ved et område eller tema, gir forståelse for hvorfor dette skal tas vare på og inspirerer til å ville lære om natur og oppsøke natur, og autoriseringen gjelder for fem år i gangen.

Kommunen etablerer ei arbeidsgruppe som lager en søknad til miljødirektoratet. Ansvaret for dette legges til kommunalsjef næring og utvikling.

<b>Handel og turisme</b>	<b>Tiltak i perioden 2016 - 2020</b>	<b>2016 - 2018</b>	<b>2018 - 2020</b>
1	Planlegge for bedre profil over sentrumsområdet med opprusting av merkede turstier og utendørs møteplasser	x	x
2	Fortsatt kommunalt medlemskap både i Kystriksveien Reiseliv og Visit Namdalen	x	
3	Forskjønning, skilting og infotavler på alle innfartsveier	x	
4	Samarbeid mellom næringsaktører og kommunen. om tilbud rettet mot turisme, bl.a. kompetanseheving	x	
5	Høylandsbrosjyren, markedsføring av attraksjoner i fht ulike databaser	x	
6	Profilering av kommunen som felles merkevare		x
7	Initiere et prosjekt for utarbeidelse av en souvenir/reklameprodukt	x	
8	Flere kurs og seminar til Høylandet for å bygge opp under serverings- og overnattingstilbudet	x	
9	Småbåthavn på Kongsmoen		x
10	Opprusting av merkede turstier og utendørs møteplasser	x	x
11	Etablere et autorisert besøkscenter for våtmark i Høylandet		x

## 6. Helserelatert næring

*Visjon: Høylandet skal være et senter i regionen ifht helse/habilitering/rehabilitering.*

Arbeidsgruppen som jobbet med dette foreslo fire konkrete tiltak for helsereelatert utvikling.

- **Utvidelse av etablerte tilbud knyttet til livsstil, fedme og overvekt, både i forhold til friskliv/forebygging, rehabilitering og arbeidshelse.**

Det er et ønske å få etablert et bedre tilbud og bedre koordinerte tjenester for samme målgruppe/brukergruppe. Det finnes allerede god kompetanse på området på Høylandet, og samarbeid mellom ulike tilbydere er etablert. For å sikre, og skape nye arbeidsplasser, må man utrede muligheten for å utvikle et kompetansesenter i forhold til livsstil og arbeidshelse, der Høylandet kommune, private fysioterapeuter, Namdal Rehabilitering (NR), og Namas Vekst AS inngår. Ved å samle fagkompetanse vil man kunne gi bedre koordinerte tjenester og et mer helhetlig tilbud, bedre samarbeid og faglige møteplasser, og derigjennom utvikle og utvide fagmiljøet slik at man kan skape nye arbeidsplasser. Tiltaket bør utredes gjennom et forprosjekt. Det nedsettes en prosjektgruppe med representanter fra Namdal Rehabilitering, NAMAS og kommunen. Kommunen har ansvar for å initiere arbeidet

Ansvar plasseres hos Kommunalsjef Helse og Omsorg sammen med private fysioterapeuter, Namdal Rehabilitering (NR), og Namas Vekst AS

- **Opprette stilling for psykolog**

Regjeringen vil lovfeste krav om psykologkompetanse i kommunene og legge til rette for oppsøkende behandlingsteam fra 2020. Regjeringen vurderer å innføre kommunal ø-hjelp døgnpålegg også for psykisk helse- og rusområdet fra 2017.

Flere kommuner i Namdalen signaliserer at de er interessert i et interkommunalt samarbeid om ansettelse av psykolog. Både Namdal Rehabilitering og NAMAS har behov for psykologkompetanse, og en psykologstilling etter «logopedmodellen er en løsning på behovet. Namdal Rehabilitering gjennomfører tiltaket i løpet av 2016. Søknadsfrist for statstilskudd hensyntas.

Ansvar plasseres hos Namdal Rehabilitering sammen med Kommunalsjef Helse og Omsorg.

- **Utrede muligheten for å opprette regional hjelpemiddelsentral**

Regjeringen har i Oppgavemeldingen, i forbindelse med kommunereformen, foreslått at ansvaret for hjelpemidler i dagliglivet kan overføres til større kommuner.

NR/NAMAS og helse og sosialtjenesten i kommunen representerer til sammen en god og bred kompetanse, og kan være en samarbeidspartner med/underavdeling av dagens hjelpemiddelsentral som ligger i Levanger.

Dette kan skape flere arbeidsplasser i kommunen innenfor fagfelt som ergoterapi, fysioterapi, teknisk, renhold med mer.

Det nedsettes en prosjektgruppe med representanter fra Namdal Rehabilitering (NR), NAMAS og kommunen. NAMAS har ansvar for å initiere arbeidet, ansvaret for gjennomføring legges hos Kommunalsjef Helse og Omsorg

- **Etablere «helse-klynge» - samlokalisering – kompetansesenter innen helse**

Det er et ønske om et tettere og mer strukturert samarbeid mellom lokale aktører innenfor området. Utgangspunktet for Høylandet er et IKS som eies av 14 kommuner.

Vi har dessuten en vekstbedrift som har avdelinger i 5 kommuner, og som ledes fra Høylandet. Det foregår nå en prosess mellom de 3 vekstbedriftene i Namdalen, der man vurderer samarbeidet og eventuell ny organisering. Ved å samlokalisere deler av NAMAS Vekst (attføringsteam), deler av Namdal Rehabilitering og deler av helsevirksomhet tilhørende Høylandet Kommune i forbindelse med helseklynge, gjerne sammen med andre aktører, vil man kunne legge til rette for kunnskapsutveksling og kunnskapsflyt, skape en sammenhengende verdikjede og synergier gjennom samarbeid og samhandling, spesielt med fokus på å sikre «sømløse» helsetjenester. Man vil også kunne legge til rette for til rette for innovasjon og utvikling, og ikke minst utvikle kompetansesenter innen helse som sikrer etablerte og skaper nye arbeidsplasser.

En kortsiktig løsning er samlokalisering egnede områder nært Namdal Rehabilitering. På lang sikt bør man vurdere behov for nybygg.

Kommunen har ansvar for å invitere aktuelle samarbeidspartnere til en videre konkretisering.

Ansvaret for dette legges hos kommunalsjef Helse og Omsorg



Helse-relatert næring	Tiltak 2016-2020	2016 - 2018	2018 - 2020
1	Utvide tilbud knyttet til fedme og overvekt i regi av Namdal rehabilitering	x	
2	Egen psykologstilling til Høylandet i regionalt samarbeid, knytta til namdal rehabilitering	x	
3	Utrede muligheten for å få hjelpemiddelsentral til Høylandet	x	
4	Etablere Helseklynge /kompetansesenter/ kompetansebank		x
5	Overnattingsplasser ifb ovenstående		x
6	Støtte til sekretariat / prosjektledelse		x
7	Støtte opp om Namdal rehabilitering ved å legge til rette for tur og aktivitetsmuligheter gjennom turstier og løyper	x	